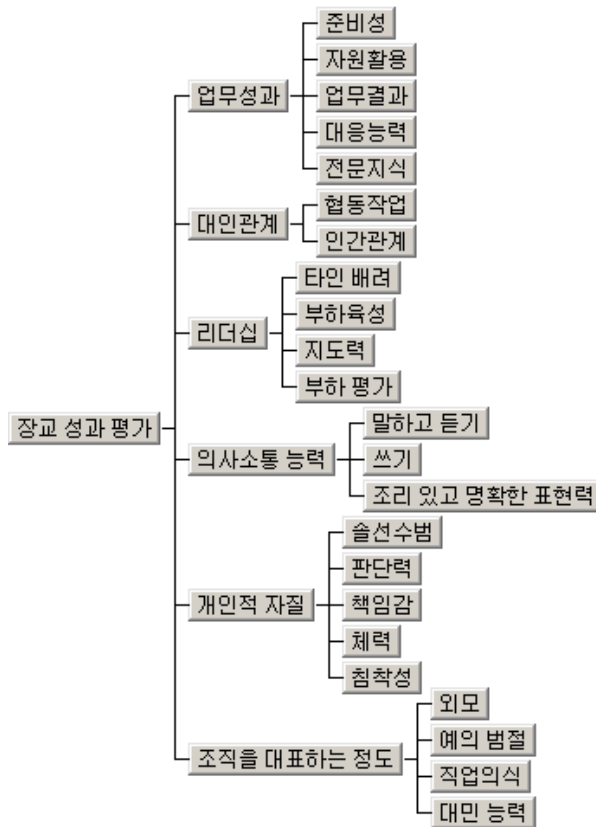


## 인사 평가

6개월마다 **Coast Guard officer** 들은 상관에 의해 평가되고 평가 보고서가 제출된다. 그런 다음 이 평가 보고서들은 몇 년 후 각 장교들의 근무 성적의 일부로 사용되고 진급을 위한 적합여부의 판정 시 활용된다. 선정위원회는 장교들을 평가하고 승진예정자 명단 초안을 작성하게 된다. 동 위원회는 수백가지의 보고서를 받아 가장 적합한 승진 대상자를 선정하여야 한다. 이 모델에서는 전통적인 점수의 합계 방식에 의하여 평가하지 않고, 선정 위원회로 하여금 직무 수행 성과, 인간 관계, 리더십, 의사소통 능력, 개인적 자질, 그리고 조직을 대표하는 정도 등과 같은 각 평가 기준의 상대적인 중요도를 도출하도록 한다. 평가 대상자는 각 평가 요소에 대하여 '불만족'부터 '뛰어남'에 이르기까지의 평가를 받는다. 그리고 나서 각 평가 대상자가 받은 전반적인 평가에 따라 순위가 결정된다.



대안
Charlie
John
Stephen
Eric
Roger
David